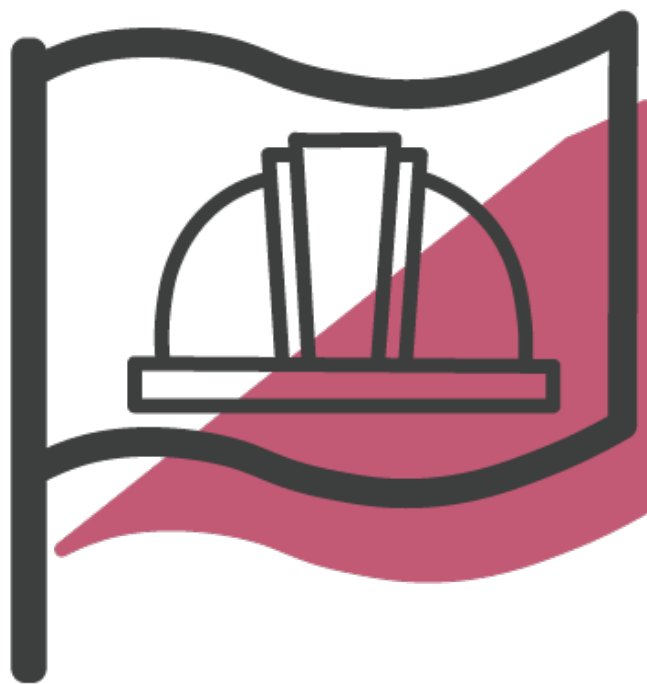


DIREITO COLETIVO DO TRABALHO



ÍNDICE

1. DIREITO COLETIVO E DIREITO SINDICAL	5
Disposições Constitucionais	5
Breve Histórico	6
Formas de Sindicalismo	6
2. FORMAÇÃO DO DIREITO COLETIVO: ORGANIZAÇÃO SINDICAL	8
União do Sindicatos	8
Entidades de Grau Superior.....	9
Categorias Sindicais.....	9
Contribuição Confederativa e Sindical.....	10
3. SINDICATOS E CONDUTAS ANTISSINDICAIS	13
Noções Gerais de Sindicatos	13
Condutas Antissindicais.....	14
4. FORMAÇÃO DO DIREITO COLETIVO: NEGOCIAÇÃO COLETIVA	16
Negociação Coletiva	16
5. GREVE E LOCK OUT.....	22
Direito de Greve.....	22
Suspensão do Contrato de Trabalho e Comunicação da Greve.....	22
Greve Abusiva.....	23
Greve no Serviço Público e no Serviço Militar.....	24
Lock-out.....	24
6. COMISSÃO DE CONCILIAÇÃO PRÉVIA	26
Finalidade da Comissão	26
Composição e Membros.....	26
Necessidade de Submissão à CCP	27
Prazo e Prescrição.....	27
Novidades da Reforma Trabalhista.....	28

7. RENÚNCIA E TRANSAÇÃO 30

Renúncia..... 30

Transação 30

Programa de Demissão Voluntária (PDV):.....31

The background features a repeating pattern of white line-art icons within hexagonal frames. The icons include a classical building, a lawyer, a scale of justice, a handshake, a gavel, a shield, a briefcase, a person at a desk, and a group of people at a table.

1

DIREITO COLETIVO E DIREITO SINDICAL

1. Direito Coletivo e Direito Sindical

Disposições Constitucionais

Hoje vamos tratar do direito coletivo do trabalho e, antes de mais nada, é absolutamente essencial a leitura dos **arts. 8 a 11 da CRFB/88**. (Somente por meio da leitura da lei seca é possível gravar os conceitos mais técnicos, específicos e acertar as questões que cobram letra da lei na hora da prova).

Vejamos:

Art. 8º É livre a associação profissional ou sindical, observado o seguinte:

I - a lei não poderá exigir autorização do Estado para a fundação de sindicato, ressalvado o registro no órgão competente, vedadas ao Poder Público a interferência e a intervenção na organização sindical;

II - é vedada a criação de mais de uma organização sindical, em qualquer grau, representativa de categoria profissional ou econômica, na mesma base territorial, que será definida pelos trabalhadores ou empregadores interessados, não podendo ser inferior à área de um Município;

III - ao sindicato cabe a defesa dos direitos e interesses coletivos ou individuais da categoria, inclusive em questões judiciais ou administrativas;

IV - a assembléia geral fixará a contribuição que, em se tratando de categoria profissional, será descontada em folha, para custeio do sistema confederativo da representação sindical respectiva, independentemente da contribuição prevista em lei;

V - ninguém será obrigado a filiar-se ou a manter-se filiado a sindicato;

VI - é obrigatória a participação dos sindicatos nas negociações coletivas de trabalho;

VII - o aposentado filiado tem direito a votar e ser votado nas organizações sindicais;

VIII - é vedada a dispensa do empregado sindicalizado a partir do registro da candidatura a cargo de direção ou representação sindical e, se eleito, ainda que suplente, até um ano após o final do mandato, salvo se cometer falta grave nos termos da lei.

Parágrafo único. As disposições deste artigo aplicam-se à organização de sindicatos rurais e de colônias de pescadores, atendidas as condições que a lei estabelecer.

Art. 9º É assegurado o direito de greve, competindo aos trabalhadores decidir sobre a oportunidade de exercê-lo e sobre os interesses que devam por meio dele defender.

§ 1º A lei definirá os serviços ou atividades essenciais e disporá sobre o atendimento das necessidades inadiáveis da comunidade.

§ 2º Os abusos cometidos sujeitam os responsáveis às penas da lei.

Art. 10. É assegurada a participação dos trabalhadores e empregadores nos colegiados dos órgãos públicos em que seus interesses profissionais ou previdenciários sejam objeto de discussão e deliberação.

Art. 11. Nas empresas de mais de duzentos empregados, é assegurada a eleição de um representante destes com a finalidade exclusiva de promover-lhes o entendimento direto com os empregadores.

Breve Histórico

Antes da revolução industrial, os trabalhadores laboravam majoritariamente no ambiente de suas casas, sem um contato maior com outros trabalhadores.

No contexto da revolução industrial, esse cenário mudou drasticamente, crescendo um senso de coletividade entre os empregados, o que acarretaria em mais direitos para os trabalhadores, surgindo, então, os sindicatos.

No âmbito constitucional, também surgiram mudanças, sendo a **Constituição Mexicana de 1917 a precursora dos direitos sociais** (essa observação é muito importante, porque a OAB cobra muito essa informação, vez que a Constituição de Weimar de 1919 é comumente confundida como sendo a primeira, o que não é verdade).

Formas de Sindicalismo

Nesse contexto, os **sindicatos** foram evoluindo, surgindo **três formas** diferentes de sindicalismo: **unidade sindical, unicidade sindical e pluralismo sindical**.

- 1. Unidade Sindical:** permite-se que se instituem diversos sindicatos em uma mesma base territorial, porém, por decisão de seus próprios membros, é possível que passem a se reunir em um único sindicato para terem mais força.
- 2. Unicidade Sindical:** difere-se da primeira forma porque não é permitido que haja mais de um sindicato de uma mesma categoria numa base territorial, a qual não pode ser inferior a um município.
- 3. Pluralismo Sindical:** é permitido que se instituem vários sindicatos, mesmo que seja uma só categoria, não havendo limitação de base territorial.

Dessa forma, conforme possível auferir dos artigos constitucionais supracitados anteriormente, **o Brasil adotou a forma de unicidade sindical**.

Observe-se que o art. 8º da CF/88 preconiza o **princípio da liberdade sindical, ou seja, o Estado não pode interferir na liberdade dos sindicatos, tampouco exigir autorização para que eles sejam criados**.

Importante ressaltar que o **princípio da liberdade sindical não possui caráter absoluto**, vez que, conforme mencionado, o nosso ordenamento adota a forma de unicidade sindical, o que, por si só, configura restrição a essa liberdade.

The background features a repeating pattern of white line-art icons inside hexagonal shapes. The icons include a classical building, a person in a suit, a scale of justice, a handshake, a gavel, a shield, a briefcase, and a group of people at a table.

2

FORMAÇÃO DO DIREITO COLETIVO: ORGANIZAÇÃO SINDICAL

OPS....

Você está sem permissão para ver o conteúdo integral deste ebook.

Que tal assinar um dos nossos planos?

VER TODOS OS PLANOS

Direito Coletivo do Trabalho



www.trilhante.com.br

